



# *Prefeitura Municipal de Dores do Indaiá*

## *Gabinete do Prefeito*

**LEI COMPLEMENTAR Nº 133/2022, DE 18 DE AGOSTO DE 2.022.**

**"REGULAMENTA E FIXA O PISO SALARIAL DOS AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE (ACS) E DOS AGENTES DE COMBATE A ENDEMIAS (ACE) DO MUNICÍPIO DE DORES DO INDAIÁ – MINAS GERAIS, NOS TERMOS DA EMENDA CONSTITUCIONAL N.º 120/2022 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS."**

A Câmara Municipal de Dores do Indaiá – MG, através de seu Plenário, APROVA, e eu, Prefeito Municipal SANCIONO a seguinte Lei Complementar:

**Art. 1º.** Fica regulamentado e fixado o vencimento dos cargos de Agente Comunitário de Saúde (ACS) e do Agente de Combate a Endemias (ACE) no Município de Dores do Indaiá, Minas Gerais, em R\$ 2.424,00 (dois mil, quatrocentos e vinte e quatro reais), não podendo ser inferior a dois salários mínimos, nos termos da Emenda Constitucional n.º 120/2022, de 05 de Maio de 2.022.

**Art. 2º.** O valor do piso salarial dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e dos Agentes de Combate a Endemias (ACE) do município de Dores do Indaiá, a partir da publicação desta Lei Complementar é de R\$ 2.424,00 (dois mil, quatrocentos e vinte e quatro reais) mensais, não podendo ser inferior a dois salários mínimos, para jornada de 40 (quarenta) horas semanais, devendo os adicionais e benefícios serem calculados sobre este valor.

**Art. 3º.** Fica vedada a contratação temporária ou terceirizada de Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Agentes de Combate a Endemias (ACE), salvo na hipótese de combate a surtos endêmicos na forma da legislação aplicável.

**Art. 4º.** As despesas decorrentes da execução desta Lei Complementar correrão à conta das dotações orçamentárias próprias da Lei Orçamentária do exercício do ano de 2.022 e dos exercícios futuros.

**Art. 5º.** Ficam fazendo parte integrante desta Lei Complementar, o Anexo I referente à estimativa do impacto orçamentário-financeiro da recomposição concedida neste exercício de 2.022 e nos dois exercícios subsequentes, a saber, de 2.023 e 2.022, e Anexo II referente à Declaração do ordenador da despesa de que o aumento tem adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e



# *Prefeitura Municipal de Dorel do Indaiá*

## *Gabinete do Prefeito*

compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias, previstos no art. 16, incisos I e II, no art. 17 e no art. 21, inciso I, todos da Lei Nº. 101/2000, de 4 de maio de 2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal).

**Art. 6º.** Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 1º de Maio de 2.022.

Prefeitura Municipal de Dorel do Indaiá, 18 de Agosto de 2.022.



**ALEXANDRO COELHO FERREIRA**  
**PREFEITO MUNICIPAL**

Certifico e dou fé que esta Lei Complementar Municipal foi publicada no Mural de Publicações na Sede da Prefeitura Municipal de Dorel do Indaiá, em 18/08/22, nos termos do art. 106, caput, da Lei Orgânica Municipal



Secretário Municipal de Administração, Planejamento e Finanças.





# *Prefeitura Municipal de Dores do Indaiá*

## *Gabinete do Prefeito*

### ANEXO I

**LEI COMPLEMENTAR Nº 133/2022, DE 18 DE AGOSTO DE 2.022.**

**“REGULAMENTA E FIXA O PISO SALARIAL DOS AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE (ACS) E DOS AGENTES DE COMBATE A ENDEMIAS (ACE) DO MUNICÍPIO DE DORES DO INDAIÁ – MINAS GERAIS, NOS TERMOS DA EMENDA CONSTITUCIONAL N.º 120/2022 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.”**

**ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO PARA GERAÇÃO DE DESPESAS OBRIGATÓRIAS DE CARÁTER CONTINUADO/DECLARAÇÃO DO ORDENADOR DE DESPESA (Art. 16, inciso I, da LC 101/2000 – LRF)**

A Lei de Responsabilidade Fiscal – LC nº. 101/2000 nos seus artigos 15, 16 e 17 preceitua que será considerada não autorizada e irregular, a geração de despesas ou assunção de obrigação que não seja acompanhada da estimativa do impacto orçamentário e financeiro.

O Evento em análise dispõe sobre a majoração dos valores de remuneração ajustados conforme estabelecido pela Emenda Constitucional nº 120, publicada em maio de 2022 aos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e os Agentes de Combate às Endemias (ACE), a partir do mês de julho de 2022

### **I) PREMISSA**

Trata o presente **Processo de Demonstrativo do Impacto Orçamentário-Financeiro** de manifestação acerca da elevação de despesa de caráter continuado da Prefeitura Municipal de Dores do Indaiá, decorrente da Portaria GM/MS nº 1.971, de 30 de junho de 2022 que estabelece o vencimento dos agentes de combate às endemias, repassados pela União aos Municípios, aos Estados e ao Distrito Federal, conforme a Emenda Constitucional nº 120, de 05 de maio de 2022 e da Portaria GM/MS nº 2.109, de 30 de junho de 2022 que estabelece que o piso salarial dos Agentes Comunitários de Saúde passa a ser de R\$ 2.424,00 (dois mil e quatrocentos e vinte e quatro reais), repassados pela União aos entes federativos a ser processada pelo Município de Dores do Indaiá.

**Público Alvo: Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e os Agentes de Combate às Endemias (ACE) do Município de Dores do Indaiá.**

### **II) METODOLOGIA DE CÁLCULO**



# Prefeitura Municipal de Dores do Indaia

## Gabinete do Prefeito

**GASTOS MENSAIS** referente a majoração dos valores de remuneração ajustados conforme estabelecido pela Emenda Constitucional nº 120, publicada em maio de 2022 aos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e os Agentes de Combate às Endemias (ACE), a partir do mês de julho de 2022.

	SITUAÇÃO ATUAL (Sem a Majoração dos Vencimentos)	SITUAÇÃO PROPOSTA (Com a Majoração dos Vencimentos)	VARIAÇÃO	
GASTO MENSAL COM SERVIDORES AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE (ACS) E OS AGENTES DE COMBATE ÀS ENDEMIAS (ACE)	118.337,97	168.003,84	+	49.665,87
INCREMENTO DA TRANSFERÊNCIA FUNDO NACIONAL SAÚDE/MS PARA COMPLEMENTAÇÃO E PAGTO DOS ACE e ACS			-	25.794,72
IMPACTO MENSAL COM SERVIDORES AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE (ACS) E OS AGENTES DE COMBATE ÀS ENDEMIAS (ACE)			=	23.871,15
QUANTITATIVO DE AGENTES PÚBLICOS BENEFICIADOS*	43	43		0

\*Dentre os agentes públicos estão computados somente os cargos de provimento efetivo.

### DETALHAMENTO DOS GASTOS MENSAIS ACRESCIDOS COM A MAJORAÇÃO DOS VENCIMENTOS DOS CARGOS ACE e ACS PROPOSTA

	VENCIMENTOS	1/3 DE FÉRIAS (1/12 avos)	13º SALÁRIO (1/12 avos)	ENCARGOS PATRONAIS	TOTAL
IMPACTO MENSAL TOTAL COM SERVIDORES AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE (ACS) E OS AGENTES DE COMBATE ÀS ENDEMIAS (ACE)	R\$ 36.795,59	R\$ 1.022,10	R\$ 3.066,30	R\$ 8.781,88	R\$ 49.665,87
INCREMENTO DA TRANSFERÊNCIA FUNDO NACIONAL SAÚDE/MS PARA COMPLEMENTAÇÃO DE PAGTO DOS ACE e ACS	R\$ 25.794,72				R\$ 25.794,72
IMPACTO MENSAL LÍQUIDO COM SERVIDORES AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE	R\$ 11.000,87	R\$ 1.022,10	R\$ 3.066,30	R\$ 8.781,88	R\$ 23.871,15





# Prefeitura Municipal de Dorel do Indaiá

## Gabinete do Prefeito

### (ACS) E OS AGENTES DE COMBATE ÀS ENDEMIAS (ACE)

**\*\*Memória de Cálculo Mensal:**

- Acréscimo Salarial em Vencimentos Mensais = R\$ 36.795,59 – 25.794,72 = R\$ 11.000,87
- Provisão de Férias = 1/3 de Férias = R\$ 36.795,59/3/12 = R\$ 1.022,10
- Provisão para 13º Salário = 36.795,59/12 = R\$ 3.066,30
- Encargos Patronais = (R\$ 36.795,59 + R\$ 1.022,10 + R\$ 3.066,30) x Alíquota Patronal IPSEMDI % = R\$ 8.781,88

### DETALHAMENTO DOS GASTOS ANUAIS ACRESCIDOS COM A MAJORAÇÃO DOS VENCIMENTOS DOS CARGOS ACE e ACS PROPOSTA

ANO	VENCIMENTOS	1/3 DE FÉRIAS	13º SALÁRIO	ENCARGOS PATRONAIS	TOTAL
2022 (6 meses)	R\$ 66.005,22	R\$ 6.132,60	R\$ 18.397,80	R\$ 52.691,28	R\$ 143.226,90
2023	R\$ 137.620,88	R\$ 12.786,47	R\$ 38.359,41	R\$ 109.861,32	R\$ 298.628,09
2024	R\$ 143.125,72	R\$ 13.297,93	R\$ 39.893,79	R\$ 114.255,77	R\$ 310.573,21

\* O INPC projetado para 2023 é de 4,25% a.a. e 2024 é de 4,00% a.a. conforme projeções do Ministério da Economia.

\*\* O impacto de 2022 está sendo projetado levando-se em consideração a entrada em vigência Emenda Constitucional nº 120, publicada em maio de 2022 aos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e os Agentes de Combate às Endemias (ACE), a partir do mês de julho de 2022.

Memória de Cálculo Anual:

Exercício de 2022 = R\$ 143.226,90 \* 1,0000 = R\$ 143.226,90 (12 meses = R\$ 286.453,80)  
Exercício de 2023 = R\$ 286.453,80 \* 1,0425 = R\$ 298.628,09  
Exercício de 2024 = R\$ 298.628,09 \* 1,0400 = R\$ 310.573,21

### III) IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO

ESPECIFICAÇÃO	2022	2023	2024
1. Orçamento Autorizado para Pessoal e Encargos Sociais	R\$ 18.490.850,48	R\$ 25.956.131,86	R\$ 26.799.706,15
2. Majoração dos Vencimentos dos Cargos ACE e ACS	R\$ 143.226,90	R\$ 298.628,09	R\$ 310.573,21
<b>3. Impacto Orçamentário e Financeiro (1/2)</b>	<b>0,007745825</b> <b>0,77%</b>	<b>0,011505107</b> <b>1,15%</b>	<b>0,01158868</b> <b>1,16%</b>

O impacto orçamentário financeiro, decorrente da Portaria GM/MS nº 1.971, de 30 de junho de 2022 que estabelece o vencimento dos agentes de combate às endemias, repassados pela União aos Municípios, aos Estados e ao Distrito Federal, conforme a Emenda Constitucional nº 120, de 05 de maio de 2022 e da Portaria GM/MS nº 2.109, de 30 de junho de 2022 que estabelece que o piso salarial dos Agentes Comunitários de Saúde passa a ser de R\$ 2.424,00 (dois mil e quatrocentos e vinte e quatro reais), repassados pela União aos entes federativos a ser processada pelo Município de Dorel do Indaiá, será de **0,77%** no orçamento de 2022 para gastos com pessoal e encargos sociais para a Prefeitura de Dorel do Indaiá, sendo essas despesas compensadas em função da





# *Prefeitura Municipal de Dores do Indaiá*

## *Gabinete do Prefeito*

contenção de gastos com despesas de caráter não continuado e com o incremento das receitas municipais, ou seja, não haverá impacto significativo nas finanças do Município de Dores do Indaiá. Os recursos financeiros repassados pela União ao Município para pagamento do vencimento dos agentes comunitários de saúde e dos agentes de combate às endemias não serão objeto de inclusão no cálculo para fins do limite de despesa com pessoal.

Os percentuais apresentados para 2023 e 2024 demonstrados no impacto orçamentário-financeiro alcançam **1,15%** e **1,16%**, ou seja, e não irão afetar as metas de resultados fiscais para estes exercícios.

#### **IV) INDICAÇÃO DA ORIGEM DOS RECURSOS EM 2022, PARA CUSTEIO DAS DESPESAS OBRIGATÓRIAS DE CARÁTER CONTINUADO**

As despesas decorrentes da alteração da remuneração aos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e os Agentes de Combate às Endemias (ACE), a partir do mês de julho de 2022, do Município de Dores do Indaiá, encontram-se previstas na Lei Orçamentária para o Exercício Financeiro de 2022 nº 2.964, de 10 de Dezembro de 2021, onde as mesmas não irão afetar as metas de resultados fiscais relativos aos valores fixados na LOA para 2022.

Para os exercícios de 2023 e 2024, não irão refletir significativamente nas metas previstas na LDO/2022(Lei nº 2.940 de 15 de Julho de 2021), pois serão compensadas em função da contenção de gastos com despesas de caráter não continuado e com o incremento das receitas municipais, compensando os efeitos do projeto de Lei e fazendo com que o executivo continue dentro dos limites de gastos com pessoal fixado pela Lei de Responsabilidade Fiscal.

#### **V) COMPROVAÇÃO AS NOVAS DESPESAS DE CARATER CONTINUADO NÃO IRÃO AFETAR AS METAS DE RESULTADO FISCAL PREVISTAS PARA O EXERCÍCIO DE 2022**

Despesas com Pessoal e Encargos Sociais – Poder Executivo Municipal de acordo com o art. 20, inciso II, letra “b”, da LC 101/2000 – LRF Realizadas até o mês de **dezembro de 2021**.

ESPECIFICAÇÃO	2021
Receita Corrente Líquida do Município	46.981.620,12
Despesa Total com Pessoal – Poder Executivo	20.905.414,26
Limite Estabelecido no § único Art. 22 da LC 101/2000 – LRF	54,00%





# Prefeitura Municipal de Dorel do Indaia

## Gabinete do Prefeito

Percentual Realizado

44,50%

Observa-se que o percentual aplicado nos Gastos com Pessoal do Poder Executivo do Município de Dorel do Indaia no último semestre de 2021 encontra-se abaixo do limite estabelecido na letra b) inciso III Art. 20 da Lei Complementar 101/2000 – LRF.

**Previsão LRF para 31 de Dezembro de 2022 inclusos os gastos do Projeto de Lei:**

ESPECIFICAÇÃO	2022
Rec. Corrente Líquida do Município projetada para 2022	R\$ 47.896.462,02
Despesa Total com Pessoal Projetada para o Exercício de 2022 (Prefeitura + IPSEMDI)	R\$ 20.782.173,69
Previsão de Novas D.O.C.C.s de Pessoal e Encargos Sociais para 2022 já aprovadas.	R\$ 2.404.528,45
Despesa Gerada com a Majoração dos Vencimentos dos Cargos ACE e ACS	R\$ 143.226,90
Despesa Total com Pessoal Projetada para o Exercício de 2022 (Prefeitura + IPSEMDI)	R\$ 23.329.929,04
Limite Estabelecido letra "b", inciso III, Art. 20 pela LC 101/2000 - LRF	54,00%
<b>Percentual Projetado</b>	<b>48,71%</b>

Com relação ao índice de Despesa com Pessoal, do Poder Executivo atingiu em 2021 o percentual de aproximado de 44,50% e projeta o índice de Despesa com Pessoal para **48,71%** ao final de 2022, portanto abaixo do limite legal permitido que é de 54,00% e abaixo do limite prudencial que é de 51,30%, pois se a despesa total com pessoal excede a 95% (noventa e cinco por cento) do limite legal, serão vedados ao Poder ou órgão referido no art. 20 da LRF que houver incorrido no excesso: *I - concessão de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a qualquer título, salvo os derivados de sentença judicial ou de determinação legal ou contratual, ressalvada a revisão prevista no inciso X do art. 37 da Constituição; II - criação de cargo, emprego ou função; III - alteração de estrutura de carreira que implique aumento de despesa; IV - provimento de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer título, ressalvada a reposição decorrente de aposentadoria ou falecimento de servidores das áreas de educação, saúde e segurança; V - contratação de hora extra, salvo no caso do disposto no inciso II do § 6º do art. 57 da Constituição e as situações previstas na lei de diretrizes orçamentárias* e mas no presente impacto a projeção está abaixo do limite legal e prudencial ou seja dentro dos limites estabelecidos pela Lei de responsabilidade fiscal.

Há que se considerar que os recursos financeiros repassados pela União ao Município para pagamento do vencimento dos agentes comunitários de saúde e dos agentes de combate às endemias não serão objeto de inclusão no cálculo para





# *Prefeitura Municipal de Dorel do Indaiá*

## *Gabinete do Prefeito*

fins do limite de despesa com pessoal e também que o expressivo incremento da receita corrente líquida do município no exercício de 2021 e a tendência projetada da RCL para 2022 que é de R\$ 47.896.462,02, ou seja, um incremento de 1,90% em relação a 2021 contribuindo assim positivamente para redução do índice da despesa com pessoal em 2022, mas caso esse aumento não seja permanente ou concretizado nas Receitas que compõem a base de cálculo em 2022 poderá ocasionar reflexos negativos prejudicando o controle da despesa total com pessoal do município gerando excesso de gastos em relação ao limite da LRF.

### **VI) CONCLUSÃO:**

A estimativa de impacto financeiro, no que se refere a alteração da remuneração aos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e os Agentes de Combate às Endemias (ACE), a partir do mês de julho de 2022, do Município de Dorel do Indaiá, será de aproximadamente **R\$ 143.226,90** para o exercício de 2022 e serão compensadas em função da contenção de gastos com despesas de caráter não continuado e com o incremento das receitas municipais, e para os exercícios de 2023 e 2024, também não irão refletir nas metas fiscais.

Diante das informações acima, os gastos gerados com a alteração da Remuneração dos Agentes Comunitários de Saúde - ACS e dos Agentes de Combate às Endemias- ACE do Município de Dorel do Indaiá – MG." não irão interferir no atendimento das metas fiscais da Lei de Diretrizes Orçamentárias e da Lei Orçamentária Anual para exercício de 2022, pois a previsão orçamentária de despesas correntes para pessoal e encargos sociais, juntamente com aberturas de créditos adicionais, juntamente com ações governamentais a serem desenvolvidas para manter o equilíbrio fiscal suportam os desembolsos futuros para a realização da majoração dos vencimentos pleiteada.

Prefeitura Municipal de Dorel do Indaiá, 18 de Agosto de 2022.

**CLÁUDIO MORAIS DOS SANTOS**  
**CONTADOR – 123915/O-7X CRC/MG**

**VICENTE DE PAULA ZICA**  
**SEC. MUN. DE ADMINISTRAÇÃO, PLANEJAMENTO E FINANÇAS**





# *Prefeitura Municipal de Dores do Indaiá*

## *Gabinete do Prefeito*

### **ANEXO II**

**LEI COMPLEMENTAR Nº 133/2022, DE 18 DE AGOSTO DE 2.022.**

**"REGULAMENTA E FIXA O PISO SALARIAL DOS AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE (ACS) E DOS AGENTES DE COMBATE A ENDEMIAS (ACE) DO MUNICÍPIO DE DORES DO INDAIÁ – MINAS GERAIS, NOS TERMOS DA EMENDA CONSTITUCIONAL N.º 120/2022 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS."**

### **DECLARAÇÃO**

**DECLARO** para os devidos fins de direito e, em especial, para atender ao disposto no inciso II do art. 16 da Lei Complementar nº. 101/00 de 04/05/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal) que, as despesas em razão da aprovação da regulamentação e fixação do piso dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e dos Agentes Comunitários de Endemias (ACE) para vigorarem com efeito retroativo a 1º de Maio de 2.022, constantes neste Projeto de Lei Complementar tem adequação orçamentária e financeira com a **LOA** – Lei Orçamentária Anual para Exercício Financeiro de 2022, n.º 2.964/2021, de 10 de Dezembro de 2.021, e é compatível com a Lei n.º 2.940/2021 de 15 de Julho de 2.021, que dispõe sobre as Diretrizes Orçamentárias para o Exercício de 2.021 e com o Plano Plurianual para o quadriênio 2022/2025 Lei Municipal n.º 2.958/2021, de 25 de Novembro de 2.021.

Considera-se adequação orçamentária e financeira com a LOA, a despesa objeto de dotação específica e suficiente, de forma que somadas todas as despesas da mesma espécie, realizadas e a realizar, previstas no programa de trabalho, não sejam ultrapassados os limites estabelecidos para o exercício (inciso I do § 1º do art. 16 da LRF).

Prefeitura Municipal de Dores do Indaiá, 18 de Agosto de 2.022.

  
**ALEXANDRO COÊLHO FERREIRA**  
**PREFEITO MUNICIPAL**